

# Polyactivité choisie

SOUTENIR L'AGROÉCOLOGIE TERRITORIALE  
UNE INNOVATION SOCIALE POUR L'ENTREPRISE  
AMÉLIORER LE BIEN-ÊTRE / LA SANTÉ AU TRAVAIL

→ EXPÉRIMENTATION 2025-2026



INRAe

tsm  
Research

# LES ATELIERS ICARE... que proposons-nous?

Partenariats avec des entreprises pour développer le temps-partiel rémunéré en agriculture agroécologique

En Occitanie : 2 entreprises - 6 salarié-e-s - 5 fermes

Sur l'Île de la Réunion: 1 entreprise - 1 salariée - 1 ferme

En Ile-de-France : déploiement en cours - plusieurs fermes déjà disponibles



DÉPLOIEMENT SUR D'AUTRES TERRITOIRES POSSIBLE !

# UN DOUBLE ENJEU SOCIAL ... *en France !*

**34%**

Des salarié-e-s proches du burn-out (Culture RH)

**42%**

Des salarié-e-s ne trouvent plus de sens dans leur travail (OpinionWay)

**60%**

Dirigeant-e-s français-e-s qui estiment qu'ils doivent repenser leur business model d'ici 10 ans pour garantir la viabilité de leur entreprise (PwC)

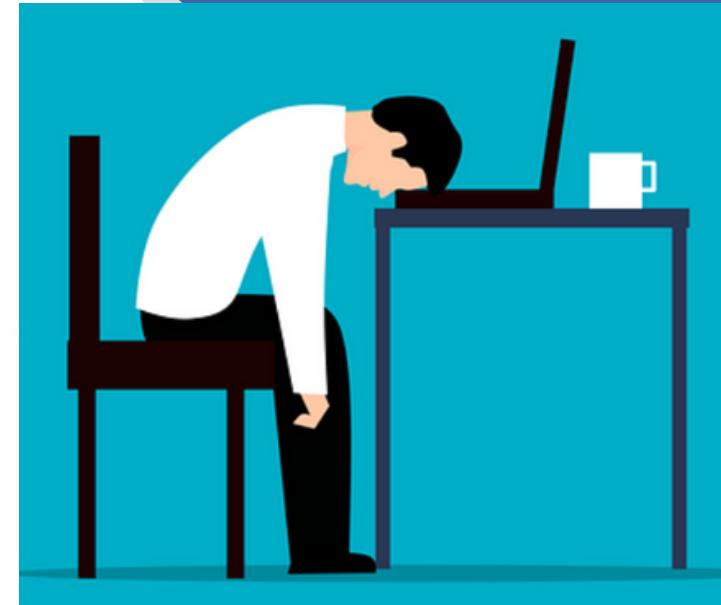
**45%**

Agriculteur-ice-s qui ont plus de 60 ans en 2025 (Agreste)



**1 million**

d'actifs supplémentaires nécessaires en agroécologie (Collectif Nourrir)



# LA POLYACTIVITÉ ... une innovation de rupture !

La polyactivité est la mise en œuvre de 2 ou plusieurs activités choisies et rémunérées, par exemple:

- Un mi-temps en assistance de direction, un mi-temps dans la ferme
- 3 jours technicien électronique, 2 jours animateur de vie en EHPAD

Intérêts pour le salarié	Intérêts pour l'entreprise	Intérêts pour la société
retrouver du sens	TENIR SES OBJECTIFS RSE: en étant une entreprise véritablement actrice de son territoire qui soutient les secteurs essentiels	amener de la force de travail dans les secteurs essentiels en déficit de personnel
trouver un équilibre entre travail manuel et mental	PRENDRE SOIN DES COLLABORATEURICES en leur permettant de vivre un nouvel équilibre au travail par une activité régénératrice	croiser les différents milieux socio-culturels (ex: urbain/rural)
se reconvertis partiellement, sans "tout plaquer"	FAIRE DES ÉCONOMIES (en partageant les coûts salariaux des personnes volontaires et en protégeant l'emploi)	participer à la résilience du territoire
valoriser les compétences et les appétences	AMÉLIORER SON IMAGE (en proposant un dispositif différentiateur et engagé, j'attire des clients et les "talents", et je limite le turn-over)	enrichir la résilience avec des profils multi-compétents



Les ateliers



# EMBARQUEZ DANS L'EXPÉRIMENTATION 2025-2026 DU DISPOSITIF

- Expérimentation accompagnée par l'**INRAE Occitanie** et **TSM/CNRS**
- Passage 4/5e : 1 jour par semaine à la ferme rémunéré au SMIC
- Double contrat de travail (avenant + contrat salarié-e agricole)
- 2 semaines d'essai (soit 2 jours)
- 4 à 6 mois d'expérimentation
- Possibilité d'entrée différée : besoins de mains d'œuvre agricole toute l'année
- Expérimentation ouverte à l'ensemble du territoire français

sept 2025

oct 2025

nov 2025

mars- mai 26

été 26

**Présentation du dispositif**

**Mise à jour base contractuelle**

**Arrivée dans les fermes**

**Fin de l'expérimentation ou prolongation**

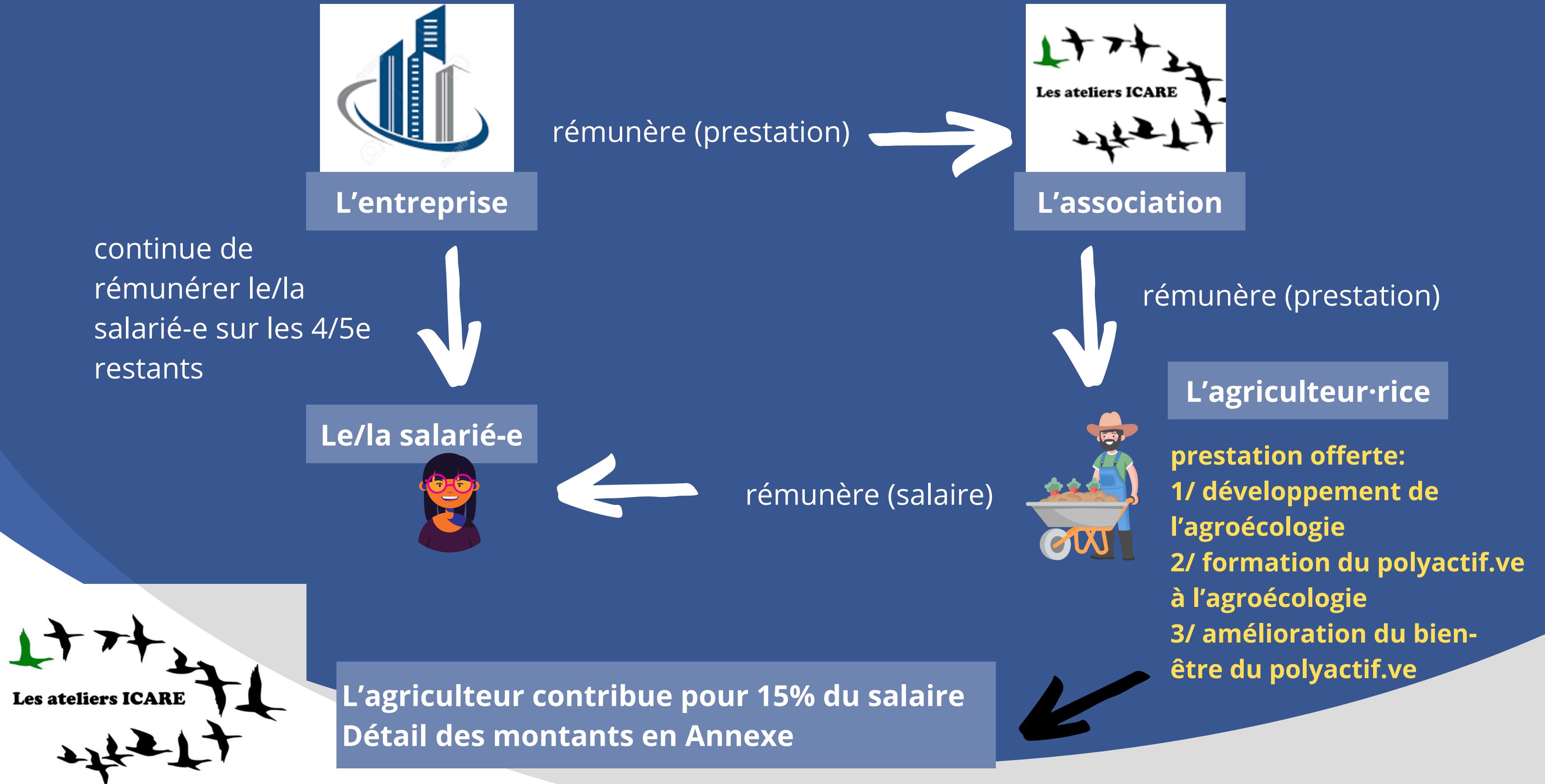
**Restitution INRAE - TSM/CNRS**



**INRAE**

**tsm**  
Research

# UN DISPOSITIF CARRÉ !



# ILS PARLENT DE NOUS !

**France 5 - "Silence ça pousse"** (04 octobre 2025, 26e minute)

**RMC** (13 juillet 2025, 12e minute)

**MSN.com** (09 juillet 2025)

**Le Parisien édition Toulouse** (08 juillet 2025)

**ICI Occitanie** (23 juin 2025)

**Alternatives Économiques** (20 juin 2025)

**Socialter** (18 septembre 2024)



# ILS NOUS SOUTIENNENT !

